

Exp.: 70/18

Ass.: RESOLUCIÓ del director de l'Institut Valencià d'Art Modern, per l'inici del procés de selecció per a la contractació laboral temporal del rellevista del lloc de naturalesa laboral n° 48 Cap de publicacions per jubilació parcial del titular.

L'Institut Valencià d'Art Modern, (IVAM) és una Entitat de Dret Públic de la Generalitat amb personalitat jurídica pròpia i amb autonomia econòmica i administrativa subjecta a l'ordenament jurídic privat per a la realització de les seues finalitats, entre els quals es troben el coneixement, foment, recerca i difusió de l'art modern.

En el marc del desenvolupament i compliment d'aquests objectius, l'IVAM necessita cobrir temporalment el lloc número n° 48 Cap de publicacions de la seua relació de llocs de treball donat que el seu titular amb data 18 de gener de 2018 va sol·licitat la jubilació parcial (50% de la jornada).

La esmentada cobertura és dura a terme mitjançant un contracte de relleu dels regulats al article 12 de Llei de l'Estatut dels treballadors (R.D. Legislatiu 2/2015, de 23 d'Octubre), l'apartat 7 del qual estableix la obligatorietat de que la persona estiga aturat.

La Generalitat Valenciana mitjançant el Servei València d'ocupació i formació (SERVEF) disposa del portal gvajobs, que permet la participació activa d'ambdós actors en el procés de cerca i cobertura dels llocs de treball sol·licitats, que es considera la eina més adequada per a la selecció del rellevista.

No obstant això, per donar compliment als principis de igualtat, mèrit, capacitat que han de regir l'accés a l'ocupació pública es fa necessari establir els requisits del rellevista així com la baremació a utilitzar per a la seua selecció.

Per tant i en virtut de les facultats que em confereix l'article 12.1.a) de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, Reguladora de l'Institut Valencià d'Art Modern (IVAM) i de l'article 8.2 f) del Reglament d'organització i funcionament de l'Institut Valencià d'Art Modern i l'autorització de la Direcció general de Pressupostos de data 23 d'abril de 2018.

DISPOSE

Primer

Iniciar el procés de selecció per a la cobertura temporal amb un contracte de relleu del lloc de naturalesa laboral núm. 48 Cap de publicacions, mitjançant el portal GVAjobs del Servef.

Segon

Aprovar els requisits del lloc i la baremació que s'adjunten com a annex I de la present resolució, les quals regiran en aquesta selecció.

València a 28 de setembre de 2018.- El director de l'Institut Valencià d'Art Modern:
José Miguel García Cortés

ANNEX I
CONVOCATÒRIA 3/18
BASES

1.- Requisits del lloc

És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per a la contractació laboral temporal del rellevista del lloc de naturalesa laboral nº 48 per jubilació parcial del titular del lloc a temps parcial

Lloc núm.:	48
Denominació:	Cap de Publicacions
Grup:	A/B
Nivell:	26
Complement específic:	E044
Forma de provisió:	Concurs
Naturalesa:	Laboral
Adscripció orgànica:	Sotsdirecció General d'Activitats i Programes Culturals
Localitat:	València
Requisits:	Titulació: Llicenciat/da - diplomada o equivalent
Funcions:	Supervisió del treball del departament. Disseny de publicacions, material imprès, publicitat del museu. Control del procés de producció i impressió. Supervisió del procés de propostes de despesa. Sol·licitud de pressupostos.

3. Requisits per a concórrer:

3.1. Per a ser admesos a la realització del procés selectiu els aspirants hauran de posseir en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir fins al moment de la formalització del contracte de treball a més dels requisits exigits en la descripció del lloc en la Base 1, els següents:

3.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola o en el seu defecte trobar-se en qualsevol de les situacions descrites en l'article 54 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana

3.1.2. Edat. Tenir la majoria d'edat laboral i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

3.1.3. Estar inscrit com aturat en el SERVEF.

3.1.4 Titulació: Estar en possessió o en condicions d'obtenir, a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la titulació assenyalada. Els aspirants amb titulacions acadèmiques o professionals obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'emparament de les Disposicions de Dret Comunitari.

3.1.5. Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

3.1.6. Habilitació: No trobar-se inhabilitat per sentència ferma o com a conseqüència d'haver sigut acomiadat disciplinàriament de forma procedent, per a exercir funcions similars a les pròpies de la categoria professional a la qual es pretén accedir. Tractant-se de persones nacionals d'altres Estats, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmés a sanció disciplinària o equivalent que impedisca en els mateixos termes en el seu Estat l'accés a l'ocupació pública.

4. Baremació

A) Experiència professional relacionada amb les funcions del lloc fins a un màxim de 12 punts: a raó de 0,10 punts per mes complet de serveis.

B) Valencià: Prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València de Grau Superior.

- Nivell Oral 0,75 punts
- Nivell Elemental 1 punt
- Nivell Mitjà 2 punts
- Nivel Superior 3 punts

C) Idiomes comunitaris diferents de la llengua espanyola: Fins a un màxim de 3 punts, a raó de 0,50 punts per curs, o la seua equivalència si es tracta de cicles, corresponent al títol expedit per la universitat o Escola Oficial d'Idiomes.

D) Títols acadèmics oficials: Les titulacions d'igual o superior nivell a l'exigit com a requisit exclouent aquest: 1,5 punts per cada titulació, amb un màxim de 3 punts. En aquest cas, per estar dirigida la convocatòria a diplomats i llicenciats, indistintament, tenir la llicenciatura superior es valorarà en 0,50 punts.

E) Altres titulacions relacionades amb les funcions del lloc d'igual o superior nivell a l'exigit com a requisit exclouent aquest i diferents de les valorades en l'apartat anterior: 1 punt per cada titulació, amb un màxim d'1 punt.

F) Cursos de formació i perfeccionament de durada igual o superior a 15 hores, cursats o impartits, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions del lloc, convocats o homologats per qualsevol centre o organisme públic de formació fins a un màxim de 5 punts, i conformement a la següent escala:

- a) De 100 o més hores, 2,00 punts.
- b) De 75 o més hores, 1,50 punts.
- c) De 50 o més hores, 1,00 punt.
- d) De 25 o més hores, 0,50 punts.
- e) De 15 o més hores, 0,20 punts.

En cap cas es puntuaran en el present subapartat ni en l'anterior els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i els dels diferents instituts de les universitats quan formen part del

pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

G) Altres cursos de formació i perfeccionament de durada igual o superior a 15 hores, el contingut dels quals estiga relacionat amb les funcions del lloc, fins a un màxim de 3 punts, i conformement a la següent escala:

- a) De 100 o més hores, 2,00 punts.
- b) De 75 o més hores, 1,50 punts.
- c) De 50 o més hores, 1,00 punt.
- d) De 25 o més hores, 0,50 punts.
- e) De 15 o més hores, 0,20 punts.

H) Entrevista: que es puntuarà amb un màxim de 10 punts. Se li demanarà al candidat que aporte un portfolio. Veure base 6

5. Candidatures

Les candidatures es presentaran a través del portal Gva.jobs. Els candidats que reunisquen els requisits en un termini de 5 dies hàbils enviaran degudament omplida la sol·licitud conforme al formulari de l'Annex II, fotocòpia del DNI, currículum vitae conforme al formulari de l'Annex III, còpia de la vida laboral i targeta de demanda d'ocupació (DARDE) sense la part del codi autoservef.

6. Baremació

L'òrgan tècnic valorarà els mèrits generals dels apartats A) a G) mitjançant un barem provisional disposat per ordre de la major puntuació obtinguda per cada aspirant. Aquest barem s'exposarà en el tauler d'anuncis de l'IVAM i en la pàgina web de l'IVAM, www.ivam.es, declarant un termini de 3 dies hàbils durant els quals els/les aspirants podran presentar escrit de disconformitat que haurà d'exposar els motius. L'òrgan tècnic resoldrà les reclamacions que es presenten en el termini de cinc dies hàbils després dels quals es publicarà el barem definitiu d'aquests mèrits.

7.- Procés de selecció.

La selecció del/la candidat/a es realitzarà per l'òrgan tècnic integrada pels següents membres:

President: José Miguel García Cortés, Director Gerent
Vocal 1: Blanca Jiménez, Sotsdirectora General d'Administració
Vocal 2: Julia Ramón, Sotsdirectora General d'Activitats i Programes Culturals
Vocal 3: Un representant del comitè d'empresa
Secretària: Eloísa García, Cap de Biblioteca i Centre de Documentació

Suplents

President: Sergio Rubira, Sotsdirector General de Col·lecció i Exposicions
Vocal 1: Ana Moure, Sotsdirectora General de Comunicació i Xarxes Socials
Vocal 2: Antonieta Grijalvo, Bibliotecària/documentalista
Vocal 3: Un representant del comitè d'empresa
Secretària: Josep Salvador, Conservador

L'òrgan tècnic tindrà la consideració d'òrgan col·legiat de l'administració i, com a tal, estarà sotmès a les normes contingudes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas i adoptarà les seues decisions de forma col·legiada mitjançant votacions, les quals quedaran recollides en la corresponent acta. En cas d'empat, decidirà el president.

Si la sol·licitud no reuneix totes les dades exigides o no s'aportara alguna documentació de l'exigida, es requerirà a l'interessat/a perquè en el termini de 5 dies hàbils esmene el defecte o acompanye els documents preceptius amb la indicació que, si no ho fera, s'entendrà desistit de la seua petició.

L'òrgan tècnic analitzarà els requisits presentats pels candidats resultant exclosos aquells que no reunisquen els exigits per al lloc al qual opten.

La puntuació de les diferents parts del procés es regirà per les següents puntuacions:

- a) Puntuació de mèrits generals dels apartats A) a G): màxim 30 punts.
- c) Entrevista i portfolio:màxim 10 punts, sent necessaris 5 punts per a obtenir la condició d'Apte/a.

Si en qualsevol moment del procés arriba a coneixement de la comissió d'avaluació que algun dels sol·licitants no posseeix la totalitat dels requisits exigits, haurà de requerir-li per a la seua acreditació. En cas de no ser acreditats en termini, quedarà exclòs del procés, prèvia indicació de les inexactituds o falsedats formulades pel sol·licitant.

La resolució del procés de selecció es publicarà en el tauler d'anuncis de l'IVAM, en la pàgina web de l'IVAM, www.ivam.es, i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Es constituirà una borsa de treball amb els aspirants que hagen sigut seleccionats per a la fase d'entrevista ordenada per la puntuació obtinguda en el procés de selecció a la qual es podrà acudir en cas de vacant o incapacitat temporal del lloc de treball o situació similar.

La convocatòria podrà declarar-se deserta si l'òrgan tècnic considera que cap dels candidats/es aconseguix la condició d'Apte/a.

Conclòs el procés selectiu, l'aspirant que aconseguisca la major puntuació serà contractat mitjançant contracte de treball de relleu de durada determinada a temps parcial i superació, si escau, del període de prova corresponent de dos mesos.

València, a 1 d'octubre de 2018
DIRECTOR

Sign.: José Miguel García Cortés