

## Institut Valencià d'Art Modern, IVAM

*RESOLUCIÓ de 25 de febrer de 2019, del director de l'Institut Valencià d'Art Modern, per la qual es publiquen les bases del procediment per a la selecció de la gerència de l'entitat. [2019/1938]*

L'Institut Valencià d'Art Modern (d'ara endavant, IVAM), és una institució de dret públic de la Generalitat, de les previstes en l'article 155 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, que s'adscriu a la Conselleria amb competències en matèria de cultura.

La Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM, estableix en el seu article 3 la figura de la gerència com a òrgan rector de l'entitat, la provisió de la qual, de conformitat amb el que es disposa en l'article 11 de la citada llei, atendrà a principis de mèrit i capacitat i criteris d'idoneïtat, mitjançant procediments que garantisquen la publicitat i concurrència, tenint en compte el Codi de bon Govern.

A l'IVAM s'aplica el Decret llei 1/2011, de 30 de setembre, del Consell, de mesures urgents de règim econòmic i financer del sector públic empresarial i fundacional, l'article 19 del qual indica que l'elecció del personal de caràcter directiu dels ens del sector públic es basarà en criteris de competència, professionalitat i experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada.

En aquest sentit, el Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, defineix, a aquest efecte, el personal directiu com aquell que actuant sota la dependència bé dels òrgans superiors de govern o administració dels ens, bé de les de persones que exercisquen la seua màxima responsabilitat, exercisca funcions separades amb autonomia i responsabilitat, només limitades pels criteris i instruccions emanades d'aquells.

El 5 de juliol de 2018, es va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic l'emissió de resolució individualitzada de classificació de l'entitat.

Mitjançant Resolució de 12 de juliol de 2018, la Direcció General de Sector Públic, Model Econòmic i Patrimoni, va acordar la classificació de l'IVAM en el grup II dels ens pertanyents al sector cultural de la Generalitat de conformitat amb els grups establits en l'Ordre 5/2016, de 13 de setembre, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es concreten els requisits dels criteris continguts en l'article 4 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim de personal que ocupa lloc de caràcter directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.

Mitjançant resolució de la Direcció General de Pressupostos de 20 de febrer de 2019, s'autoritza la convocatòria i contractació d'una persona per al seu compliment.

El Consell Rector de l'IVAM, en la sessió celebrada el dia 10 de juliol de 2018, va acordar autoritzar el director de l'IVAM per a la realització de tots els actes necessaris per al desenvolupament del procediment selectiu corresponent, conforme a les següents bases que han de regir-lo.

### *Primera. Objecte de la convocatòria*

És objecte d'aquesta convocatòria el procés de selecció per a la contractació de la persona que haja d'exercir la gerència de l'IVAM.

### *Segona. Funcions del lloc*

Les funcions i atribucions de la persona que exercisca el lloc de gerència són les que consten en l'article 12 de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM.

### *Tercera. Règim de contractació i incompatibilitats*

1. La persona seleccionada es vincularà a l'entitat per un contracte d'alta direcció que es regirà per la normativa que estableix l'article 3.4 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.

## Instituto Valenciano de Arte Moderno, IVAM

*RESOLUCIÓN de 25 de febrero de 2019, del director del Instituto Valenciano de Arte Moderno, por la que se da publicidad a las bases del procedimiento para la selección de la gerencia de la entidad. [2019/1938]*

El Instituto Valenciano de Arte Moderno (en adelante, IVAM), es una institución de derecho público de la Generalitat, de las previstas en el artículo 155 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, que se adscribe a la Conselleria con competencias en materia de cultura.

La Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM, establece en su artículo 3 la figura de la gerencia como órgano rector de la entidad, cuya provisión, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la citada ley, atenderá a principios de mérito y capacidad y criterios de idoneidad, mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrència, teniendo en cuenta el Código de buen Gobierno.

Al IVAM le resulta asimismo de aplicación el Decreto ley 1/2011, de 30 de septiembre, del Consell, de medidas urgentes de régimen económico-financiero del sector público empresarial y fundacional, cuyo artículo 19 indica que la elección del personal de carácter directivo de los entes del sector público se basará en criterios de competencia, profesionalidad y experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública o privada.

En este sentido, el Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat, define, a estos efectos, al personal directivo como aquel que actuando bajo la dependencia bien de los órganos superiores de gobierno o administración de los entes, bien de las de personas que desempeñen su máxima responsabilidad, ejerza funciones separadas con autonomía y responsabilidad, solo limitadas por los criterios e instrucciones emanadas de aquellos.

En fecha 5 de julio de 2018, se solicitó a la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico la emisión de resolución individualizada de clasificación de la entidad.

Mediante Resolución de 12 de julio de 2018, la Dirección General de Sector Público, Modelo Económico y Patrimonio, acordó la clasificación del IVAM en el grupo II de los entes pertenecientes al sector cultural de la Generalitat de conformidad con los grupos establecidos en la Orden 5/2016, de 13 de septiembre, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, por la que se concreten los requisitos de los criterios contenidos en el artículo 4 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim de personal que ocupa puesto de carácter directivo del sector público instrumental de la Generalitat.

Mediante resolución de la Dirección General de Presupuestos de 20 de febrero de 2019, se autoriza la convocatoria y contratación de una persona para su desempeño.

El Consejo Rector del IVAM, en la sesión celebrada el día 10 de julio de 2018, acordó autorizar al director del IVAM para la realización de todos los actos necesarios para el desarrollo del procedimiento selectivo correspondiente, con arreglo a las siguientes bases que deben regir el mismo.

### *Primera. Objeto de la convocatoria*

Es objeto de esta convocatoria el proceso de selección para la contratación de la persona que deba desempeñar la gerencia del IVAM.

### *Segunda. Funciones del puesto*

Las funciones y atribuciones de la persona que desempeñe el puesto de gerencia son las recogidas en el artículo 12 de la Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM.

### *Tercera. Régimen de contratación e incompatibilidades*

1. La persona seleccionada se vinculará a la entidad por un contrato de alta dirección que se regirá por la normativa que establece el artículo 3.4 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.



2. La persona designada tindrà règim de dedicació exclusiva i -tal com preveu l'article 6.2, del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell-, unes retribucions equivalents a les previstes en les corresponents lleis de pressupostos de la Generalitat per a cada exercici per a un lloc de l'Administració de la Generalitat de subdirector general, i aquest serà el límit de la quantia total de les retribucions que, per qualsevol concepte, puga percebre. Tot això sense perjudici del que es preveu en l'apartat 3 de l'article 6 del citat Decret.

*Quarta. Criteris de selecció, requisits de participació i mèrits a valorar*

1. La selecció atindrà els principis i criteris enumerats en l'article 11 de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM, i en l'apartat 1 de l'article 3 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.

2. Els candidats i candidates hauran d'estar en possessió a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies de titulació oficial universitària superior.

3. Es valorarà la solvència acadèmica, professional i tècnica; l'experiència en l'acompliment de llocs de responsabilitat en la gestió pública o privada; la capacitat de lideratge per a planificar, implementar i revisar estratègies, polítiques i programes que facen possible aconseguir per part de l'IVAM la seua missió i objectius a través d'una gestió amb indicadors; la capacitat de comunicació i negociació; la formació en igualtat de gènere; el coneixement d'idiomes, especialment dels cooficials de la Comunitat Valenciana; i qualsevol altre mèrit específic relacionat amb les funcions assignades al lloc de gerència de l'IVAM.

A aquest efecte, les persones aspirants redactaran un *curriculum vitae* on faran constar les dades que consideren rellevants per a l'acompliment de les funcions assignades al lloc de treball convocat, amb una extensió màxima de cinc folis.

*Cinquena. Presentació de candidatures*

Les persones candidates que concórreguen al procés hauran de presentar la documentació acreditativa del requisit establert en l'apartat 2 de la base quarta i el *curriculum vitae* en format CD o USB.

Aquesta documentació es presentarà en el Registre de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport (av. de Campanar núm. 32, València 46015. Horari de 09.00 a 14.00 hores, de dilluns a divendres) o en la resta de les formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i anunciar el seu enviament per correu electrònic a [seleccioengerencia@ivam.es](mailto:seleccioengerencia@ivam.es)

La documentació es presentarà en sobre tancat on apareixerà la llegenda «Selecció de candidats lloc de gerència de l'IVAM».

La presentació de la candidatura implica l'acceptació d'aquestes bases. Una vegada finalitzat el procés i, a petició de la persona interessada, es retornarà la documentació presentada.

*Sisena. Termini de presentació*

El termini de presentació de les sol·licituds i resta de documentació serà de 15 dies naturals a comptar des de l'endemà a la publicació de la present convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Setena. Comissió d'avaluació*

Es constituirà una comissió de valoració que es regirà pel que es disposa per als òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, gaudint de discrecionalitat tècnica per a la valoració de les candidatures presentades pels aspirants i que estarà formada per les persones que ostenten els següents càrrecs:

- La Direcció de l'IVAM
- La Secretaria Autònoma de Cultura i Esport, que ostentarà la Presidència de la comissió d'avaluació.
- La Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Cultura, Investigació i Esport, que a més exercirà les funcions de la Secretaria.

2. La persona designada tindrà règim de dedicació exclusiva i -tal i como prevé el artículo 6.2, del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell-, unas retribuciones equivalentes a las previstas en las correspondientes leyes de presupuestos de la Generalitat para cada ejercicio para un puesto de la Administración de la Generalitat de subdirector general, siendo este el límite de la cuantía total de las retribuciones que, por cualquier concepto, pueda percibir. Todo ello sin perjuicio de lo previsto en el apartado 3 del artículo 6 del citado decreto.

*Cuarta. Criterios de selección, requisitos de participación y méritos a valorar*

1. La selección atenderá a los principios y criterios enumerados en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM, y en el apartado 1 del artículo 3 del Decreto 95/2016, de 29 de julio, del Consell, de regulación, limitación y transparencia del régimen del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat.

2. Los candidatos y candidatas deberán estar en posesión a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias de titulación oficial universitaria superior.

3. Se valorará la solvencia académica, profesional y técnica; la experiencia en el desempeño de puestos de responsabilidad en la gestión pública o privada; la capacidad de liderazgo para planificar, implementar y revisar estrategias, políticas y programas que hagan posible conseguir por parte del IVAM su misión y objetivos a través de una gestión con indicadores; la capacidad de comunicación y negociación; la formación en igualdad de género; el conocimiento de idiomas, en especial de los cooficiales de la Comunitat Valenciana; y cualquier otro mérito específico relacionado con las funciones asignadas al puesto de gerencia del IVAM.

A tal efecto, las personas aspirantes redactarán un *curriculum vitae* haciendo constar los datos que consideren relevantes para el desempeño de las funciones asignadas al puesto de trabajo convocado, con una extensión máxima de cinco folios.

*Quinta. Presentación de candidaturas*

Las personas candidatas que concurren al proceso habrán de presentar la documentación acreditativa del requisito establecido en el apartado 2 de la base cuarta y el *curriculum vitae* en formato CD o USB.

Esta documentación se presentará en el Registro de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte (av. de Campanar núm. 32, València 46015. Horario de 09.00 a 14.00 horas, de lunes a viernes) o en el resto de las formas previstas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas anunciando, en este último caso, su envío por correo electrónico a [seleccioengerencia@ivam.es](mailto:seleccioengerencia@ivam.es).

La documentación se presentará en sobre cerrado en el que aparecerá la leyenda «Selección de candidatos puesto de gerencia del IVAM».

La presentación de la candidatura implica la aceptación de las presentes bases. Una vez finalizado el proceso y, a petición de la persona interesada, se devolverá la documentación presentada.

*Sexta. Plazo de presentación*

El plazo de presentación de las solicitudes y resto de documentación será de 15 días naturales a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Séptima. Comisión de evaluación*

Se constituirá una comisión de valoración que se regirá por lo dispuesto para los órganos colegiados en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, gozando de discrecionalidad técnica para la valoración de las candidaturas presentadas por los aspirantes y que estará formada por las personas que ostenten los siguientes cargos:

- La Dirección del IVAM
- La Secretaria Autònoma de Cultura y Deporte, que ostentarà la Presidencia de la comissió de evaluació.
- La Subsecretaria de la Conselleria de Educación, Cultura, Investigación y Deporte, que ejercerá además las funciones de la Secretaria.



*Huitena. Procediment selectiu*

1. Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds de participació la comissió de valoració es reunirà per a examinar la documentació aportada per les persones aspirants i comprovarà el compliment dels requisits exigits.

2. Tenint en compte l'adequació dels perfils dels aspirants, la Comissió, en ús de la seua discrecionalitat, seleccionarà fins a sis candidats o candidates per al lloc ofert.

3. Les persones candidates seleccionades seran convocades per la Comissió per a la realització d'una entrevista en la qual cada aspirant exposarà el seu *curriculum vitae*.

*Novena. Nomenament*

La comissió d'avaluació proposarà a la Presidència de l'IVAM el nom de la persona seleccionada qui elevarà al Consell Rector la proposta de nomenament de conformitat amb el que es disposa en l'article 11 de la Llei 1/2018, de 9 de febrer, de la Generalitat, reguladora de l'IVAM.

*Desena. Confidencialitat*

Les persones i institucions implicades en el procés de selecció de candidats o candidates es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquelles, a assegurar que la participació de les no seleccionades es mantindrà en l'estrictament àmbit de coneixement i valoració de la Comissió d'Avaluació, i fer públic exclusivament el nom del candidat o candidata seleccionats.

València, 25 de febrero de 2019.– El director: José Miguel García Cortés.

*Octava. Procedimiento selectivo*

1. Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes de participación la comisión de valoración se reunirá para examinar la documentación aportada por los aspirantes y comprobará el cumplimiento de los requisitos exigidos.

2. Teniendo en cuenta la adecuación de los perfiles de los aspirantes, la Comisión, en uso de su discrecionalidad, seleccionará hasta seis candidatos para el puesto ofertado.

3. Las personas candidatas seleccionadas serán convocadas por la Comisión para la realización de una entrevista en la que cada aspirante expondrá su *curriculum vitae*.

*Novena. Nombramiento*

La comisión de evaluación propondrá a la Presidencia del IVAM el nombre de la persona seleccionada quien elevará al Consejo Rector la propuesta de nombramiento de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 de la Ley 1/2018, de 9 de febrero, de la Generalitat, reguladora del IVAM.

*Décima. Confidencialidad*

Las personas e instituciones implicadas en el proceso de selección de candidatos y candidatas se comprometen a garantizar la absoluta confidencialidad de todos los datos personales y profesionales de aquellas, a asegurar que la participación de las no seleccionadas se mantendrá en el estricto ámbito de conocimiento y valoración de la Comisión de Evaluación, y hacer público exclusivamente el nombre del candidato o candidata seleccionado.

València, 25 de febrero de 2019.– El director: José Miguel García Cortés.